

Stellenplan

für das

Haushaltsjahr 2023

Stellenplan
Teil A: Beamtinnen und Beamte

12300 Gemeinde Lilienthal
Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022			
					tatsächlich besetzt		nicht besetzt	
					mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Verwaltung

Beamte auf Zeit

1	Bürgermeister	B 4	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	Bürgermeister	B 3	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	
Summe Beamte auf Zeit			1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	

Laufbahngruppe 2

3	Gemeindedirektor/in	A 15	1,00	1,00	0,83	0,00	0,18	
4	Gemeindeamtsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	Stelleninhaberin (A 12) erhält A 11
5	Gemeindeoberinspektor/in	A 10	2,00	2,00	1,63	0,00	0,38	
Summe Laufbahngruppe 2			4,00	4,00	2,46	0,00	1,56	

Laufbahngruppe 1

6	Gemeindeamtsinspektor/in	A 09 m. D.	2,00	1,63	0,95	0,00	1,05	
7	Gemeindehauptsekretär/in	A 08	1,00	0,68	0,68	0,00	0,33	
Summe Laufbahngruppe 1			3,00	2,31	1,63	0,00	1,38	

Summe Verwaltung			8,00	7,31	4,09	0,00	3,94	
-------------------------	--	--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--

Summe			8,00	7,31	4,09	0,00	3,94	
--------------	--	--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--

Übersicht zum Stellenplan

12300 Gemeinde Lilienthal

Datum: 01.01.2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Produkte	Beamte / Besoldungsgruppen								Erläuterung
		Beamte auf Zeit		Laufbahngruppe 2			Laufbahngruppe 1		Summe	
		B 4	B 3	A 15	A 12	A 10	A 09 m. D.	A 08		
Verwaltung										
11101	Verwaltungssteuerung	1,00		0,40					1,40	
11103	Informations- und Kommunikationstechnik			0,10					0,10	
11104	Personal und Organisation			0,10					0,10	
11105	Zentrale Dienste			0,10	1,00				1,10	Stelleninhaberin (A 12) erhält A 11
11106	Finanzverwaltung			0,10		1,00	1,00		2,10	
12201	Öffentliche Sicherheit und Ordnung			0,10		0,50	1,00	1,00	2,60	
12202	Bürgerservice					0,20			0,20	
12601	Brand- und Kathastrophenschutz					0,30			0,30	
31290	Grundsicherung für Arbeitss. n. d. Zweiten Buch (SGB II)			0,10					0,10	
Gesamtsumme		1,00	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	8,00	

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

12300 Gemeinde Lilienthal

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8

Beschäftigte

1	pädagogische Mitarbeiter/in	13	1,80	1,80	1,79	0,00	
2	Verwaltungsangestellte/r	13	2,00	2,00	2,00	0,00	
3	Verwaltungsangestellte/r	12	3,00	2,00	2,00	0,00	
4	Dipl.-Ingenieur/in	11	1,00	0,00	0,00	0,00	
5	pädagogische Mitarbeiter/in	11	1,60	1,60	1,04	0,56	
6	Verwaltungsangestellte/r	11	5,00	6,00	5,77	0,23	
7	Dipl.-Ingenieur/in	10	1,00	0,00	0,00	0,00	
8	Sprachförderkraft	10	0,50	0,00	0,00	0,00	
9	Techn. Angestellte/r	10	1,00	2,00	1,00	1,00	
10	Verwaltungsangestellte/r	10	3,50	2,00	2,00	0,00	
11	Leitung Baubetriebshof	09c	1,00	1,00	1,00	0,00	
12	Gleichstellungsbeauftragte	09c	0,51	0,51	0,51	0,00	
13	Verwaltungsangestellte/r	09c	1,64	1,64	1,28	0,36	
14	Verwaltungsangestellte/r	09b	10,69	8,69	8,44	0,25	
15	Bibliotheksangestellte/r	09a	1,00	0,00	0,00	0,00	
16	Mitarbeiter Baubetriebshof	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
17	Leitung Hallenbad	09a	0,00	1,00	0,00	0,00	
18	Techn. Angestellte/r	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
19	Verwaltungsangestellte/r	09a	2,84	2,84	2,59	0,25	
20	Bibliotheksangestellte/r	08	1,79	0,00	0,00	0,00	
21	Mitarbeiter Baubetriebshof	08	2,00	1,00	0,00	1,00	
22	Verwaltungsangestellte/r	08	8,72	7,56	7,53	0,04	
23	Schulsekretär/in	07	2,05	2,05	1,97	0,08	
24	Verwaltungsangestellte/r	07	5,75	5,36	4,74	0,62	
25	Bibliotheksangestellte/r	06	0,00	2,79	2,28	0,51	
26	Mitarbeiter Baubetriebshof	06	2,00	2,00	2,00	0,00	
27	Schulhausmeister/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
28	Verwaltungsangestellte/r	06	6,23	6,23	5,52	1,71	
29	Fachgest. für Bäderbetriebe	05	0,00	1,64	1,64	0,00	
30	Mitarbeiter Baubetriebshof	05	11,87	11,87	11,87	0,00	
31	Handwerker/in	05	0,65	0,00	0,00	0,00	
32	Hausmeister/in	05	2,51	2,51	2,51	0,00	

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

12300 Gemeinde Lilienthal

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
33	Schulhausmeister/in	05	3,00	3,00	2,95	0,05	
34	Verwaltungsangestellte/r	05	2,84	2,30	1,61	0,68	
35	Küchenkraft	04	1,50	0,77	0,77	0,00	
36	Mitarbeiter Baubetriebshof	04	1,00	1,00	1,00	0,00	
37	Verwaltungsangestellte/r	04	0,00	0,26	0,26	0,00	
38	Hausmeisterhelfer/in	03	0,38	0,38	0,38	0,00	
39	Hausmeisterhelfer/in	02 Ü	0,52	0,52	0,52	0,00	
40	Reinigungskraft	02 Ü	0,00	0,58	0,58	0,00	
41	Küchenkraft	02	1,52	2,00	1,23	0,19	
42	Hausmeister/in	02	0,79	0,79	0,55	0,24	
43	Reinigungskraft	02	12,66	3,89	3,59	0,31	
44	Küchenkraft	01	0,71	0,71	0,57	0,14	
45	Reinigungskraft	01	0,00	8,34	7,90	0,82	
46	Verwaltungsangestellte/r	S 17	1,00	1,00	1,00	0,00	
47	Kindertagesstättenleiter/in	S 16	1,00	1,00	1,00	0,00	
48	Erzieher/in	S 15	1,00	1,00	1,00	0,00	
49	Erzieher/in	S 13	0,89	0,89	0,74	0,15	
50	Kindertagesstättenleiter/in	S 13	2,78	2,78	2,68	0,10	
51	Sozialpädagogin	S 12	1,00	1,00	0,77	0,23	
52	Sozialpädagogin	S 11 b	4,29	3,19	3,19	0,00	
53	Erzieher/in	S 09	1,61	1,61	1,61	0,01	
54	stellv. Kindertagesstättenleiter/in	S 09	1,00	1,00	0,94	0,06	
55	Erzieher/in	S 08 b	0,00	0,85	0,85	0,15	
56	Erzieher/in	S 08 a	38,25	35,59	30,47	5,47	
57	pädagogische Mitarbeiter/in	S 03	0,52	0,52	0,51	0,01	
58	Kinderpfleger/in	S 03	6,21	6,07	5,67	0,54	
59	Sozialassistent/-in	S 03	7,92	7,34	5,72	1,56	
Summe Beschäftigte TVöD			177,04	167,47	150,54	17,32	

Übersicht zum Stellenplan

12300 Gemeinde Lilienthal

Datum: 01.01.2023

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Produkte	Entgeltgruppen																									Summe	Erläuterung	
		13	12	11	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02 Ü	02	01	S 17	S 16	S 15	S 13	S 12	S 11 b	S 09	S 08 b	S 08 a			S 03
		Verwaltung																											
11101	Verwaltungssteuerung	0,55	1,00		0,51			1,00	0,28																			3,34	
11103	Informations- und Kommunikationstechnik		1,00	1,00		1,00	0,55																					3,55	
11104	Personal und Organisation		0,60			0,64		0,65	0,54	0,17	1,00																	3,60	
11105	Zentrale Dienste		0,40					0,45	0,48	1,38	0,33																	3,04	
11106	Finanzverwaltung		1,00			1,00		0,12	2,17																			4,29	
11107	Grundstücks- und Gebäudemanagement	0,20		1,00	2,00			1,00	2,35		1,00	5,51		0,38	0,52	13,45												27,41	
12201	Öffentliche Sicherheit und Ordnung							0,64	1,50			0,65																2,79	
12202	Bürgerservice								1,00	2,05																		3,05	
21101	GS Schroeterschule								1,03							0,07									0,52			1,62	
21102	GS Falkenberg								0,51						0,31	0,07												0,89	
21103	GS Trupermoor								0,51							0,51												1,02	
21104	GS Worphausen															0,30												0,30	
24300	Sonstige schulische Aufgaben	0,30		0,50			0,50	0,40																				1,70	
27101	Volkshochschule	1,82		1,60	0,43						1,24	2,51																7,60	
27201	Gemeindebibliothek	0,06					1,00	1,79																				2,85	
28101	Heimat- und sonstige Kulturpflege	0,06			0,07				0,90	0,30																		1,33	
31101	Grundversorgung und Hilfen nach dem Zwölften Buch (SGB XII)			0,30			1,34																					1,64	
31190	Allgemeine Sozialverwaltung										0,10																	0,10	
31290	Grundsicherung für Arbeitss. n. d. Zweiten Buch (SGB II)			0,50			4,48																					4,98	
31301	Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz			0,20			0,94									0,57												1,71	
36201	Jugendarbeit	0,30		0,50	0,50		0,50	1,37								1,00						0,43						4,60	
36502	Kindergarten Worphausen														0,10				1,15			0,81		6,72	1,11		9,89		
36503	Kindertagesstätte Trupermoor										1,50						1,00	1,00						11,81	4,84		20,15		
36504	Kindergarten Seebergen														0,20				0,65			0,80		4,77	2,67		9,09		
36505	Kindergarten Wiesenbutjer															0,20			0,74				4,40	2,75		8,09			
36506	Kindergarten Heidberg														0,10				0,13				2,50	1,00		3,73			
36508	Kindertagesstätte Frankenburg															0,38			1,00			1,00		8,05	0,77		11,20		

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit**I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Auszub. Straßenwärter/in	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	2,00	1,00	
2	Auszub. Verwaltungsfachangestellte/r	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	2,00	1,77	
Insgesamt			4,00	2,77	

Teil B Sonderübersicht über die Planstellen der Beamten, die mit Beschäftigten besetzt sind

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Bes.-Gruppe der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Stelle geführt		Bemerkungen
					seit	bis voraus- sichtlich	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Gemeindeamtsinspektor/in	08	A9mD		18.10.2022		

insgesamt 1 Beschäftigte

Änderungen des Stellenplanes 2023

Vorbemerkung:

Gemäß § 5 Abs. 2 Satz 2 der GemHKVO sollen wesentliche Veränderungen in der Stellenplanung erläutert werden. Der Begriff „wesentliche Veränderungen“ ist dabei nicht weiter definiert. Es werden daher die Änderungen aufgeführt und erläutert, bei denen innerhalb einer Organisationseinheit entweder eine Stellendifferenz von mindestens 0,25 Stellen entstanden ist, oder eine Besonderheit der Stellenänderung in einer Organisationseinheit einer Erläuterung bedarf.

Baubetriebshof

- **Verwaltungsangestellte** **EG 8 TVöD** **+ 1,15 Stellen**
 - Schaffung einer weiteren Stelle für die Erstellung und dauerhafte Pflege und Aktualisierung eines Baumkatasters (+1,00).
 - Erhöhung einer Stelle im Verwaltungsbereich für die Übernahme weiterer Aufgaben (+0,15). Die Stelle verändert sich somit von einer Teilzeitbeschäftigung in eine Vollzeitbeschäftigung.

Bibliothek

- **Bibliotheksangestellte** **EG 8/EG 9a TVöD** **(bisher EG 6 TVöD)**
 - Die Stellenbeschreibungen der Beschäftigten der Bibliothek wurden aktualisiert und einem externen Dienstleister zur Bewertung vorgelegt. Dabei wurde festgestellt, dass einige Stellen höher einzugruppiert sind.

Bürgermeister (Verwaltungssteuerung)

- **Bürgermeister** **B 4 NBesG** **(bisher B 3 NBesG)**
 - Die amtliche Einwohnerzahl der Gemeinde Lilienthal ist zum festgelegten Stichtag auf > 20.000 gestiegen. Somit ist die Stelle *Bürgermeister/in* gemäß § 1 Abs. 1 der Nds. Kommunalbesoldungsverordnung mit der Besoldungsgruppe B 4 vorzusehen.

- **Dipl.-Ing.** **EG 11 TVöD** **+ 1,00 Stellen**
 - Schaffung einer neuen Stelle für den Bereich Klimaschutz. Die organisatorische Zuordnung ist noch nicht endgültig geregelt, so dass diese Stelle zunächst dem Bereich der Verwaltungssteuerung zugerechnet wird.

Gebäudemanagement

- **Reinigungsservice** **EG 2 TVöD** **(bisher EG 1 TVöD)**
 - Je nach Stellenbeschreibung der Stellen im Reinigungsservice, besteht die Möglichkeit, diese Stellen in der EG 1 (einfachste Tätigkeiten) oder in der EG 2 (Einfache Tätigkeiten mit fachlicher Einarbeitung) einzugruppieren. Bisher wurden die Eingruppierungen stets in der EG 1 vorgenommen. Aufgrund zugenommener Anforderungen im Bereich der Unterweisung bzw. Einarbeitung in Reinigungsflächen unter Berücksichtigung der Verwendung von verschiedenen Reinigungsmitteln, wird die Umgruppierung aller Reinigungsstellen (9,02 Stellen) in die EG 2 vorgenommen.

Hauptabteilung

- **Verwaltungsangestellte (IT) EG 10 TVöD + 1,00 Stellen**
 - Schaffung einer weiteren Stelle für die IT-Abteilung aufgrund deutlich gesteigener Anforderungen des IT Bereiches.
- **Verwaltungsangestellte EG 12 TVöD (bisher EG 11 TVöD)**
 - Die Stellenbewertung der Leitungsstelle Hauptabteilung durch einen externen Dienstleister hat eine neue Eingruppierung ergeben.

Hallenbad Lilienthal

- **FA für Bäderbetriebe/Leitung EG 9a/EG 5 TVöD - 2,64 Stellen**
 - Die verbliebenen Mitarbeiter der Gemeinde Lilienthal sind bisher dauerhaft im Rahmen der Personalgestellung an die WBL übertragen. Mit den Beschäftigten wurden Überleitungsverträge zum Arbeitgeberwechsel zur WBL vereinbart.

Kommunale Jugendarbeit

- **Sozialpädagoge/-in EG 11b TVSuE + 1,00 Stellen**
 - Schaffung einer weiteren Stelle für die Kommunale Jugendarbeit entsprechend der politischen Beschlussfassung.

Kinder,Jugend,Schule,Sport

- **Sprachförderkraft EG 10 TVöD + 0,50 Stellen**
 - Schaffung einer halben Stelle als Sprachförderkraft in den kommunalen KITA's.

Ordnungsabteilung

- **Gemeindehauptsekretäre** **A 8 NBesG** **+ 0,33 Stellen**
- **Gemeindeamtsinspektoren** **A 9 NBesG** **+ 0,38 Stellen**
 - Beamtenstellen sind aufgrund des Alimentationsgrundsatzes grundsätzlich in Vollzeitstellen (unabhängig vom Beschäftigungsvolumen) zu führen. Dieses wurde im Stellenplan 2023 entsprechend nachgebessert bzw. korrigiert.
- **Sozialpädagogen** **S 11b TVSuE** **+ 0,10 Stellen**
 - Erhöhung der Wochenarbeitszeit der Integrationsbeauftragten aufgrund der aktuellen Flüchtlingskrise auf eine Vollzeitbeschäftigung.
- **Handwerker** **EG 5 TVöD** **+ 0,65 Stellen**
 - Schaffung einer Handwerkerstelle für die entsprechende Herrichtung von Flüchtlings- und Obdachlosenunterkünften.

Soziales, Senioren

- **Verwaltungsangestellte** **EG 9b TVöD** **+ 2,00 Stellen**
 - Schaffung von weiteren Stellen für die Bearbeitung Sozialgesetzbuch II, Sozialgesetzbuch XII und Asylbewerberleistungsgesetz (AsylbLG) bzw. ggf. Bürgergeld aufgrund deutlich gestiegener Anforderungen.

Volkshochschule

- **Verwaltungsangestellte** **EG 10 TVöD** **+ 0,50 Stellen**
 - Schaffung von einer weiteren Stelle (20,00 Wochenstunden) für die konzeptionelle Planung von Sprachkursangeboten.

Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst**Kindergarten Heidberg**

- **Erzieher/-in und Sozialassistent/-in** **S 8a/S 3 TVSuE** **insg. + 0,30 Stellen**
 - Umsetzung zwischen den Einrichtungen.

Kindergarten Seebergen

- **Erzieher/-in und Sozialassistent/-in** **S 8a/S 3 TVSuE** **insg. - 0,80 Stellen**
 - Umsetzung, Einstellung und Umwandlung einer Stelle (von Sozialassistent/-in nach Erzieher/-in).

Kindergarten Worphausen

- **Erzieher/-in und Sozialassistent/-in** **S 8a/S 3 TVSuE** **insg. - 0,66 Stellen**
 - Wochenstundenveränderungen sowie Umsetzung zwischen den Einrichtungen.

Kindergarten Würden

- **Erzieher/-in und Sozialassistent/-in** **S 8a/S 3 TVSuE** **insg. + 2,40 Stellen**
 - Umsetzung zwischen den Einrichtungen.

Kindertagesstätte Frankenburg

- **Erzieher/-in und Sozialassistent/-in** **S 8a/S 3 TVSuE** **insg. + 0,90 Stellen**
 - Umsetzung zwischen den Einrichtungen.

Kindertagesstätte Trupermoor

- **Erzieher/-in und Sozialassistent/-in S 8a/S 3 TVSuE insg. + 1,36 Stellen**
 - Einstellungen, verschiedene Wochenstundenveränderungen sowie Umsetzungen zwischen den Einrichtungen; insbesondere Schaffung von zwei Stellen (Sozialassistent), die im Rahmen der derzeitigen Weiterqualifizierung zur Erzieher/in (Förderung durch die Gemeinde Lilienthal u.a. durch Freistellung) zukünftig in EG 8a (Erzieher/in) weiterzuführen sind.